

ТЯГОВИК

Орган парткома, завкома и заводоуправления
Вологодского паровозо-вагоноремонтного завода.

1947 год
16
МАРТА
ВОСКРЕСЕНЬЕ
№ 11 (1559)
ВЫХОДИТ
ЕЖЕНЕДЕЛЬНО
ЦЕНА 15 КОП.

«Обеспечить дальнейшее повышение производительности труда, для чего широко внедрять мероприятия по осуществлению новых методов работы знатного закройщика Василия Матросова, совершенствовать технологические процессы производства, подтягивая отстающих до уровня передовиков».

(Из соц. обязательства коллектива завода)

Решительнее внедрять передовые методы труда Подтянуть всех рабочих до уровня передовиков

Правильно организовать труд и производство

Четвертая сталинская пятилетка восстановления и развития народного хозяйства ставит задачу резкого повышения производительности труда и снижения себестоимости выпускаемой продукции.

Эта серьезная задача не может быть решена без правильной организации труда и производства, без полного и правильного использования имеющихся мощностей оборудования и инструмента, а также без внедрения новшеств техники и рационализации производства.

Итоги работы завода за 1946 год показали, что производительность труда была низкой, в результате чего государственный план по ремонту паровозов и вагонов не выполнен.

Плохая работа завода явилась результатом того, что руководители цехов не обеспечили выполнения намеченных организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение работы цеха, на повышение производительности труда, на совершенствование технологических процессов, на культуру труда.

Не была организована по серьезному передача опыта лучших производственников, достигших высокой производительности труда.

Имеющееся станочное оборудование и инструмент использовалось нерационально и не на полную мощность.

В соответствии с решением ЦК профсоюз и Управление паровозо-ремонтных заводов МПС, в целях обеспечения повышения производительности труда и увеличения выпуска продукции, с 1 марта по 30 апреля 1947 года на заводе проводится смотр организации труда, оборудования, инструмента и рационализации производственных процессов.

Прошло 15 дней, но в ряде цехов завода этому мероприятию должного внимания не уделено. Особенно плохо идет смотр в механическом цехе № 2 (начальник цеха т. Круглихин, секретарь парторганизации тов. Воробьев). тендерном, вагонном, ремонтном и кузнечном.

Созданные цеховые смотровые комиссии по-прежнему к своим обязанностям не приступили.

Общественный смотр организации труда и оборудования явится могучим средством поднятия производительности труда. Задача каждого рабочего, служащего, инженера и техника завода по-серьезному включиться в этот смотр, направить все мысли и смелую на рационализацию труда в сторону его механизации, максимального и правильного использования оборудования.

Шире развернуть рационализацию и изобретательство

Выполнение плана второго года четвертой сталинской пятилетки требует систематического повышения производительности труда, внедрения передовой технологии и рационализации производственных процессов.

Решение этих задач находится в прямой зависимости от развития дела изобретательства и рационализации.

С 1 марта по 30 апреля на заводе проводится смотр, в задачу которого входит выяснение использования приспособлений и усовершенствований, широкая популяризация изобретательства и рационализации, вовлечение рабочих и инженерно-технических работников в дело изобретательства и сбор новых рационализаторских предложений.

Согласно приказу начальника завода во всех цехах должны быть созданы цеховые комиссии по смотру, но в ряде цехов этих

комиссий не создано, не намечено цеховых мероприятий, а в силу этого не проводится и сам смотр.

Такие цехи, как механический № 2 (начальник т. Круглихин М. П.), кузнечный (начальник т. Прилуцкий), электрический (начальник т. Яковлев) самоустранились от этого важного дела.

По серьезному подошли к этому вопросу в инструментальном, котельном, паровозном и арматурном цехах. Здесь разработаны и проводятся в жизнь мероприятия по ликвидации узких мест, улучшению технологии и внедрению механизации.

Начальникам и технологам отстающих цехов следует немедленно исправить положение, привлечь большее количество рационализаторов и шире популяризировать их работу.

Изменить отношение к рационализации

С 1946 года не внедрено в производство в механическом цехе № 2, разработанные и изготовленные приспособления и технические усовершенствования, как «Многорезцовая державка для изготовления поршневых секци-

онных колец» и «приспособление для строжки дышловых подшипников».

Когда же начальник механического цеха № 2 т. Круглихин и технолог т. Чуркин внедрят в производство эти приспособления.

500 тысяч рублей экономии

За прошедший 1946 год рационализаторы завода приняли активное участие в рационализаторской работе, было внесено 134

предложения, из них внедрено в производство 79 предложений, давших заводу экономию на сумму около 500.000 рублей.

Инженер по рационализации Харламов В. И.

Ценное предложение закройщика Матросова

Закройщик московской обувной фабрики «Парижская Коммуна» В. И. Матросов предложил создать общецеховой план внедрения стахановских методов работы, чтобы подтянуть всех рабочих до уровня передовых.

Предложение т. Матросова заключается в следующем: чтобы каждый рабочий повысил производительность своего труда, его надо обучить стахановским приемам работы и создать все условия для успешного применения этих приемов.

Мастера и рабочие, хорошо знающие свое дело, вносят свои предложения по улучшению технологического процесса, по правильной эксплуатации оборудования, по экономии сырья и материалов. На основе этих предложений создается общецеховой план внедрения стахановских методов работы.

Проведение в жизнь предложения В. И. Матросова резко повысит производительность труда, даст экономию сырья и материалов и увеличит выпуск продукции.

Один процент роста производительности труда на предприятиях обувной промышленности страны означает дополнительный выпуск свыше мялпона пар обуви в год. Один процент экономии кожевенных товаров даст возможность дополнительно выпустить около 400 тысяч пар обуви.

Предложение т. Матросова проводится на фабрике «Парижская коммуна», а также подхвачено другими предприятиями многих отраслей промышленности.



На снимке: В. И. Матросов за работой.

Возглавить трудовой подъем масс

Растет и ширится социалистическое соревнование масс за достойную встречу Великого Октября, за выполнение годового плана к этой знаменательной дате.

Обсуждая обращение коллективов ленинградских предприятий, рабочие, инженеры, техники, мастера и служащие механического цеха № 2 с глубоким удовлетворением встретили благородный призыв передового отряда рабочего класса и взяли на себя конкретные социалистические обязательства.

Работа механического цеха № 2 играет решающую роль в выполнении производственной программы завода по ремонту паровозов.

Вот почему 14 марта в цехе состоялось открытое партийно-комсомольское собрание. С докладом «О задачах партийно-комсомольской организации в выполнении социалистических обяза-

тельств по достойной встрече тридцатилетия Великого Октября» выступил секретарь партбюро тов. Воробьев.

В своем докладе он отметил, что ни в январе, ни в феврале коллектив цеха не выполнил плана ремонта и изготовления деталей на паровозы, что в цехе много невыполняющих норм выработки, не изжит брак в работе, слабо внедряются передовые методы труда, что нет слаженности в работе хозяйственного аппарата и мастеров, слаба партийная, комсомольская и трудовая дисциплина.

В числе невыполняющих норм имеются коммунисты т.т. Ухов, Ульянов, Мельников и комсомольцы Шумилов, Г. Соколов, Прокопьев, Никитин и другие.

Ясно, что без устранения всех этих недостатков, нельзя говорить о серьезном выполнении принятых социалистических обяза-

тельств, а задача партийно-комсомольской организации в том и состоит, чтобы обеспечить выполнение этих обязательств.

Собрание прошло при большой активности присутствовавших. Все выступавшие подвергли резкой критике имеющиеся недостатки. Они отметили, что созданные в цехе партийные, комсомольские и профсоюзные группы работают слабо, что нет должной гласности в соревновании: показатели работ вывешиваются не регулярно, что в цехе имеются бракоделы, а масса о них, зачастую, не знает, что в цехе холодно, нет света, нет должного инструмента, много простоев. Все эти и многие другие недостатки, мешающие нормальной работе цеха, при желании и настойчивости партийно-комсомольской организации могут быть успешно разрешены, а цех из отстающих выведен в передовые.

Партийно-комсомольское собрание в своем решении приняло ряд конкретных мероприятий, направленных на дальнейшее усиление партийно-политической и организационно-массовой работы, на обеспечение соответствующим хорошей производственной обстановки, на вывод цеха в число передовых цехов завода. Оно потребовало от всех коммунистов и комсомольцев возглавить борьбу за успешное выполнение взятых социалистических обязательств, борьбу за план.

Чтобы помочь невыполняющим нормы выработки освоить передовые методы стахановского труда и выйти в число передовых рабочих, стахановцы коммунисты и комсомольцы здесь же на собрании обязались передать свой опыт отстающим и установили кто и кому будет помогать в работе.

Решение состоялось. За работу, товарищи!

Г. Нечаев

В первом году пяпилетки



Производство чугуна в 1946 году по отношению к 1945 году составило 112 процентов.



Добыча нефти в 1946 году по отношению к 1945 году составила 112 процентов.

(Из сообщения Госплана СССР „Об итогах выполнения государственного плана восстановления и развития народного хозяйства в 1946 году“).

Необходимо, товарищи, добиться на наших предприятиях соблюдения строжайшей дисциплины в технологическом процессе, ввести на всех предприятиях точные инструкции технологических процессов, установить контроль за их соблюдением и обеспечить, таким образом, выпуск доброкачественной и комплектной продукции, полностью отвечающей установленным стандартам.

(Из доклада Г. М. Маленкова на XVIII Всесоюзной конференции ВКП(б).

Строго соблюдать технологическую дисциплину

В ответ на обращение ленинградцев — ознаменовать тридцатилетие Великого Октября выполнением годового плана к 7 ноября — коллектив нашего завода обязался отремонтировать сверхплана к 7 ноября восемь паровозов.

Чтобы выполнить это свое обязательство, завод должен ежемесячно ремонтировать сверхплана один — два паровоза. Об этом хорошо знают и руководители и коллектив паровозоборного цеха. Именно поэтому, принимая социалистическое обязательство на первую декаду марта, они обязались обкатать не менее 7 паровозов.

Хорошие обязательства взяли паровозники, но плохо борются за их выполнение. Вместо 7 паровозов в первую декаду, даже на 13 марта обкатали только два паровоза: Эм 685-31 и Эм 701-35. Но и эти паровозы нельзя считать уже готовыми.

Паровоз Эм 685-31 закончен обкаткой 7 марта, но и на 14 марта на нем не устранено 35 разных дефектов, отмеченных инспектором ОТК, по паровозу и 53 дефекта — по тендеру. Ясно, что такой паровоз нельзя предъявить для сдачи инспектору Министерства путей сообщения.

Если паровозники в течение 7 дней не могли устранить имеющихся дефектов, то позволительно спросить: как же они думают снизить простой паровозов в ремонте на 20 процентов, как это записано в социалистических обязательствах завода.

Еще хуже обстоит дело со вторым обкатанным паровозом Эм

701-35. Он также целую неделю стоит в цехе после обкатки и до сего времени не осмотрен. Паровоз уже сходил в обкатку, а тендерный цех и по сей день не оборудовал тендер водоподогревом, и это ни чуть не тревожит начальника тендерного цеха тов. Боголепова. Беспечно относятся к этому также начальник комплексной бригады паровозоборного цеха т. Молодцов и начальник паровозоборного цеха т. Тихонов. Нет должной требовательности к быстрому устранению дефектов и со стороны главного инженера завода т. Лозового.

Крепко вошли в практику паровозоборного цеха порочные методы работы и нарушение технологической дисциплины. Паровоз Эм 73-36 полусобраным выставили в заправку, где рабочие па сквозняке и в дыму, поминутно чихая от едкого дыма, заканчивали работу. Хотя всю эту работу можно было произвести до постановки паровоза в заправку в более лучших для рабочих условиях.

Забыв о качестве, а думая только о количестве, 10 марта на паровозе Эм 73-36 подняли пар и не предъявив инспектору ОТК отправили в обкатку. Отойдя около 15 метров от заправки паровоз всеми скатами сошел с рельс и простоял в ожидании подъема трое суток. Вот к чему привела поспешность начальника заправки т. Истремова. А в эти три дня, которые паровоз простоял на воле, стахановцы цеха смогли бы сделать большую работу и лучше подготовить паровоз к обкатке.

Об отсутствии должной борьбы за соблюдение технологической дисциплины и качество работы говорят и такие факты, как брак в работе. В течение 11 дней устранили дефекты на паровозах Ов 913 и Нв 153. Паровоз Эм 713-51 потушен 4 марта. Прошло уже 10 дней, а на нем не устранено 35 дефектов. Более того на паровоз поставлен с нарушением характеристики ремонта правый крейцкопф. С таким крейцкопфом выпускать паровоз из ремонта нельзя, его надо сменить. Об этом хорошо знают и начальник механического цеха М. 2 т. Круглихин и главный инженер завода т. Лозовой, но мер никаких не принимают.

Почему получаются все эти безобразия? Да только потому, что руководители паровозного комбината забыли приказы Министра путей сообщения о приемке выпускаемых из ремонта деталей и узлов, безответственно относятся к этому важнейшему мероприятию. Мастера и начальники комплексов не проверяют работу исполнителей. Гонясь за количественными показателями, они забыли о качестве работы. А это приводит к напрасной трате рабочей силы, рабочего времени и дорого обходится государству.

Все эти безобразия должны быть немедленно устранены и впредь не допускаться. Выводные в нарушении технологической дисциплины и допущении брака должны нести административную и материальную ответственность.

Иванов М. Т.

В первом году пяпилетки



Добыча угля в 1946 году по отношению к 1945 году составила 110 процентов.



Производство стали в 1946 году по отношению к 1945 году составило 109 процентов.

(Из сообщения Госплана СССР „Об итогах выполнения государственного плана восстановления и развития народного хозяйства в 1946 году“).

Международный обзор

10 марта открылась Московская сессия Совета Министров Иностраных дел. В работе конференции участвуют делегации четырех великих держав: Делегацию СССР возглавляет В. М. Молотов, английскую делегацию — Бевил, делегацию Соединенных Штатов Америки — Маршалл, французскую — Бидо. Программа работ конференции, принятая еще на Нью-Йоркской сессии Совета Министров в декабре 1946 года, включает ряд вопросов, относящихся к мирному урегулированию для Германии и вопрос о договоре с Австрией. Особо стоит вопрос о Китае.

На сессии выступил по

вопросу о Китае В. М. Молотов. Глава советской делегации напомнил, что на Московском совещании в декабре 1945 года Министры Иностраных дел США, Великобритании и СССР договорились о необходимости объединения и демократизации Китая под руководством Национального правительства, о прекращении илущей в нем гражданской войны. В соответствии с принципами невмешательства во внутренние дела Китая было тогда же, в декабре 1945 года, достигнуто полное соглашение в отношении вывода из Китая советских и американских вооруженных сил.

Отметив, что за послед-

ний период обстановка в Китае не улучшилась, тов. Молотов предложил заслушать информацию участников Московского соглашения о Китае относительно выполнения этих решений.

Глава американской делегации Маршалл согласился с предложением тов. Молотова, и министры решили рассмотреть это предложение на следующем заседании.

На следующем заседании также будет рассмотрено внесенное Маршаллом предложение об ограничении количества оккупационных войск в Европе.

Сессия приступила к первому пункту повестки дня — обсуждению доклада о

работе союзного контрольного Совета Германии, освещающего такие решающие стороны германского вопроса, как создание центральных административных органов Германии, демилитаризация, денацификация (устранение фашистов с руководящих постов), демократизация, возмещение ущерба (репарации) и т. д. Министры утвердили принятое союзным контрольным Советом решение о ликвидации прусского государства, всегда являвшегося центром немецкого разбоя и вдохновителем захватнической политики Германии.

Научнотехническую книгу в массы

Пятилетний план восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946 — 1950 гг. предусматривает дальнейшее повышение квалификации рабочих и инженерно-технических кадров промышленности.

Идя навстречу возросшему спросу рабочих, служащих и инженерно-технических работников завода, занимающихся в школах, кружках, самообразованием и научной работой, профсоюзная библиотека завода поставила перед собою задачу обеспечить всех нуждающихся необходимой им технической и научной книгой.

Пользуйтесь услугами библиотеки, товарищи.

Библиотекарь Соколова

Ответственный редактор П. И. ЯКОВЛЕВ.